



Tercera.—*Bolsas de empleo.*

Con el fin de reducir los plazos de nombramiento de personal interino en cualquiera de las modalidades recogidas en el art. 10 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público o su contratación para suplir plazas vacantes o sustitución transitoria de los titulares de las plazas de plantilla de personal laboral se aprovecharán las actuaciones ya realizadas en el proceso selectivo de esta convocatoria, mediante la configuración de una bolsa de trabajo que se regirán por lo establecido en la convocatoria unitaria para selección de personal a efectos de provisión libre de plazas en la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Oviedo de la plantilla de funcionarios y personal laboral (rectificadas), aprobadas por la Junta de Gobierno Local de 19 de enero de 2018 y modificadas por la Junta de Gobierno de 15 de junio de 2018 (BOPA 31-7-2018).

Anexo I

TEMARIO PARA LA FASE DE OPOSICIÓN

Materias comunes.

1. La Constitución Española de 1978. Caracteres. Estructura y contenido.
2. Derechos y deberes fundamentales de los españoles.
3. La organización territorial del Estado. Los Estatutos de Autonomía: su significado. Especial referencia al Estatuto de Autonomía para Asturias.
4. El Régimen Local español. Entidades Locales: Clases. La autonomía local.
5. El municipio: Elementos. Competencias municipales.
6. Competencias municipales en materia de servicios sociales, gestión y financiación.
7. Los Reglamentos orgánicos del Ayuntamiento de Oviedo. El derecho a la información en los Reglamentos orgánicos del Pleno y de Participación Ciudadana. El Reglamento Orgánico de Gobierno y Administración del Ayuntamiento de Oviedo.
8. El administrado. Concepto y clases. Los derechos del administrado.
9. El acto administrativo: Concepto, clases y elementos.
10. El procedimiento administrativo: principios y fases. Fases del procedimiento administrativo.
11. El personal al servicio de las Administraciones Públicas. Tipología. Principios y normativa básica.
12. El Presupuesto: concepto y fines. Los ingresos de las Administraciones Locales.

Materias específicas. Grupo 1.

13. Ley 1/2003 de Servicios Sociales del Principado de Asturias.
14. La organización de los servicios sociales en la Comunidad Autónoma del Principado de Asturias.
15. El Reglamento de Funcionamiento de los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Oviedo.
16. La protección de datos de carácter personal en el Trabajo Social. Derechos y deberes. Los sistemas de gestión de calidad en el ámbito de los servicios sociales.
17. Marco normativo del sistema para la autonomía personal y atención a la dependencia.
18. Marco normativo de la ayuda a domicilio.
19. Marco normativo de protección a la infancia en el Principado de Asturias.
20. Marco normativo sobre la protección contra la violencia a las mujeres.
21. Marco normativo del Salario Social Básico en el Principado de Asturias.
22. Marco normativo sobre los derechos y libertades de las personas extranjeras en España y su integración social.

Materias específicas. Grupo 2.

23. El sistema público de servicios sociales; especial incidencia en el ámbito de la administración local. Prestaciones básicas. El Plan Concertado.
24. Los Centros de Servicios Sociales. Organización y funciones.
25. El conocimiento de las necesidades y problemas sociales. Concepto. Características y tipología. Instrumentos.
26. El análisis de la demanda y la adecuación de los recursos disponibles en el sistema. Priorización de las intervenciones sociales.



27. Instrumentos para la investigación social. Técnicas de investigación social y su aplicación en la resolución de problemas sociales.
28. Diseño de la intervención social. Fundamentación y objetivos. Metodología del trabajo social.
29. La entrevista aplicada al trabajo social. Recogida de información. El informe social. Técnicas de trabajo social, individual, grupal y comunitario.
30. La aplicación informática SIUSS y otros soportes documentales en un Centro Municipal de Servicios Sociales.
31. La prevención en el ámbito de los servicios sociales comunitarios. Programas preventivos.
32. Los servicios sociales comunitarios y su relación con los servicios sociales especializados y de otras áreas: educación, salud, justicia. Tipos de coordinación e instrumentos.
33. La evaluación en el trabajo social. Tipos. El diseño de la evaluación. Aplicación al trabajo social.
34. El/la Trabajador/a Social en los servicios sociales generales. Rol, formación y funciones.
35. El trabajo en equipo en los Servicios Sociales. Trabajo en equipo en un Centro Municipal de Servicios Sociales: requisitos, interdisciplinariedad.
36. Deontología y ética profesional. Los códigos de ética en el Trabajo Social. Relación con el usuario de las instituciones y otros profesionales.
37. La familia: concepto, tipos y funciones. El matrimonio, las parejas de hecho y los menores de edad. La filiación y la patria potestad.
38. La tutela administrativa y otras actuaciones administrativas en situación de desprotección del/la menor.
39. El procedimiento administrativo para la adopción de una medida de protección sobre un/a menor.
40. Manual de procedimiento de intervención ante situación de desprotección infantil en el Principado de Asturias, servicios sociales especializados y servicios sociales municipales.
41. Los Equipos de Intervención Técnica de Apoyo a la Familia. Funciones, familias susceptibles de intervención y tipo de intervenciones.
42. El absentismo escolar. Normativa aplicable, concepto y tipologías. La intervención coordinada entre los centros educativos y los servicios sociales municipales.
43. Las personas mayores en la sociedad actual. La intervención desde los servicios sociales generales y especializados; prestaciones y recursos, relación con otras áreas.
44. La persona con diversidad funcional y la sociedad actual: vulnerabilidad y exclusión. Reconocimiento de discapacidad, prestaciones y recursos. Intervención desde los servicios sociales.
45. El procedimiento de incapacitación legal, ejercicio de la tutela y atención social a personas con capacidad jurídica limitada.
46. La coordinación sociosanitaria desde los servicios sociales. Normativa y protocolos.
47. El Servicio de Ayuda a Domicilio y el Servicio de Teleasistencia Domiciliaria. Papel y funciones del/de la Trabajador/a Social.
48. Problemática social de la mujer actual: discriminación y relaciones desiguales. La igualdad de oportunidades.
49. El papel del/de la Trabajador/a Social ante la violencia de género y la violencia familiar. Recursos de atención.
50. Planes de Acción para la Inclusión Social.
51. Prestaciones de carácter económico en Servicios Sociales. Rentas Básicas. Implicaciones para el Trabajo Social.
52. La intervención social en la lucha contra la exclusión social. Líneas de actuación dirigidas a grupos de personas especialmente vulnerables y líneas de actuación orientadas a personas de zonas socialmente excluidas.
53. Acompañamiento social en los procesos de incorporación social. Programa personal de incorporación social: concepto, características, objetivos.
54. Problemática de las personas sin hogar. Áreas de actuación y programas de intervención.
55. Etnicidad. Los derechos de las minorías étnicas. El derecho a la diversidad. Impacto social de las minorías étnicas como consecuencia de la emigración. La etnia gitana. El/la Trabajador/a Social en la atención a las minorías.
56. Inmigrantes y emigrantes retornados. Problemas y áreas de actuación desde los Servicios Sociales.
57. Servicios Sociales y Empleo. Papel desde el Trabajo Social en la promoción de la inserción sociolaboral.
58. Los Servicios Sociales ante situaciones de emergencia y urgencia social.



59. Los recursos sociales de la iniciativa social y privada. Coordinación y colaboración con los servicios sociales municipales.
60. Voluntariado y Servicios Sociales Generales. La función del voluntariado en los servicios sociales. Definición de voluntariado. Roles diferenciados y complementarios de voluntarios y profesionales. Campos de intervención del voluntariado.

En Oviedo, a 19 de octubre de 2018.—El Concejal de Gobierno de Personal.—Cód. 2018-10632.