

1. El Título III del Estatuto Básico del Empleado Público se denomina:
 - a) Clases de personal al servicio de las Administraciones Públicas
 - b) Objeto y ámbito de aplicación
 - c) Derechos y deberes. Código de conducta de los empleados públicos
 - d) Adquisición y pérdida de la relación de servicio

2. No es un derecho individual de los empleados públicos que se ejerce de forma colectiva:
 - a) la libertad sindical
 - b) la formación continua
 - c) la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo
 - d) el ejercicio de la huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad

3. Es un derecho individual de los empleados públicos que se ejerce de forma colectiva:
 - a) el planteamiento de conflictos colectivos de trabajo
 - b) la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
 - c) la libre asociación profesional
 - d) la libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico

4. Señala la correcta:
 - a) los funcionarios de carrera tendrán derecho a la promoción profesional
 - b) la carrera profesional es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad
 - c) las Administraciones Públicas promoverán la actualización y perfeccionamiento de la cualificación profesional de sus funcionarios de carrera
 - d) todas son correctas

5. Consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo:
 - a) promoción interna vertical
 - b) promoción interna horizontal

- c) carrera horizontal
- d) carrera vertical

6. Consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el Capítulo III del Título V de este Estatuto:

- a) promoción interna vertical
- b) promoción interna horizontal
- c) carrera horizontal
- d) carrera vertical

7. Consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 18:

- a) promoción interna vertical
- b) promoción interna horizontal
- c) carrera horizontal
- d) carrera vertical

8. Consiste en el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18:

- a) promoción interna vertical
- b) promoción interna horizontal
- c) carrera horizontal
- d) carrera vertical

9. Los funcionarios de carrera podrán progresar simultáneamente en las modalidades de:

- a) carrera horizontal y vertical cuando la Administración correspondiente las haya implantado en un mismo ámbito
- b) promoción interna horizontal y vertical cuando la Administración correspondiente las haya implantado en un mismo ámbito
- c) promoción interna vertical y carrera vertical cuando la Administración correspondiente las haya implantado en un mismo ámbito
- d) carrera horizontal y promoción interna vertical cuando la Administración correspondiente las haya implantado en un mismo ámbito

Teleoposiciones

Formación on line

www.teleoposiciones.es

10. Respecto a la evaluación del desempeño (señala la incorrecta):

- a) las Administraciones Públicas establecerán sistemas que permitan la evaluación del desempeño de sus empleados
- b) la evaluación del desempeño es el procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados
- c) los sistemas de evaluación del desempeño se adecuarán, en todo caso, a criterios de transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación y se aplicarán sin tener en cuenta los derechos de los empleados públicos
- d) las Administraciones Públicas determinarán los efectos de la evaluación en la carrera profesional horizontal, la formación, la provisión de puestos de trabajo y en la percepción de las retribuciones complementarias

11. La continuidad en un puesto de trabajo obtenido por concurso quedará vinculada a la evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración Pública determine:

- a) dándose audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada
- b) sin audiencia al interesado, y por la correspondiente resolución motivada
- c) dándose audiencia al interesado sin necesidad de resolución motivada
- d) sin audiencia al interesado, y sin necesidad de resolución

12. Deberá reflejarse para cada ejercicio presupuestario en la correspondiente Ley de Presupuestos:

- a) las cuantías de las retribuciones básicas
- b) el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias de los funcionarios
- c) el incremento de la masa salarial del personal laboral
- d) todas son correctas

13. Señala la correcta:

- a) se podrán acordar incrementos retributivos que globalmente supongan un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal

- b) excepcionalmente podrán acordarse incrementos retributivos que globalmente supongan un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal
- c) no podrán acordarse incrementos retributivos que globalmente supongan un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el personal
- d) ninguna es correcta

14. Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en:

- a) básicas y complementarias
- b) básicas y extraordinarias
- c) básicas, complementarias y extraordinarias
- d) sueldo y trienios

15. Retribuyen al funcionario según la adscripción de su cuerpo o escala a un determinado Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, y por su antigüedad en el mismo:

- a) retribuciones básicas
- b) retribuciones complementarias
- c) retribuciones básicas y complementarias
- d) pagas extraordinarias

16. Retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario:

- a) retribuciones básicas
- b) retribuciones complementarias
- c) retribuciones básicas y complementarias
- d) pagas extraordinarias

17. Las pagas extraordinarias serán dos al año, cada una por el importe de:

- a) una mensualidad de retribuciones básicas
- b) una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias
- c) una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias, salvo aquéllas a las que se refieren los apartados a) y b) del artículo 24

- d) una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias, salvo aquéllas a las que se refieren los apartados c) y d) del artículo 24

18. Señala la correcta:

- a) podrá percibirse participación en tributos o en cualquier otro ingreso de las Administraciones Públicas como contraprestación de cualquier servicio, participación o premio en multas impuestas, aun cuando estuviesen normativamente atribuidas a los servicios
- b) no podrá percibirse participación en tributos o en cualquier otro ingreso de las Administraciones Públicas como contraprestación de cualquier servicio, participación o premio en multas impuestas, salvo cuando estuviesen normativamente atribuidas a los servicios
- c) no podrá percibirse participación en tributos o en cualquier otro ingreso de las Administraciones Públicas como contraprestación de cualquier servicio, participación o premio en multas impuestas, aun cuando estuviesen normativamente atribuidas a los servicios
- d) podrá percibirse participación en tributos o en cualquier otro ingreso de las Administraciones Públicas como contraprestación de cualquier servicio, participación o premio en multas impuestas, salvo cuando estuviesen normativamente atribuidas a los servicios

19. Las retribuciones básicas, que se fijan en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, estarán integradas única y exclusivamente por:

- a) sueldo
- b) sueldo y trienios
- c) sueldo, trienios y retribuciones complementarias
- d) sueldo y retribuciones complementarias

20. La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por:

- a) las correspondientes leyes de cada Administración Pública
- b) el Gobierno
- c) la Ley de Presupuestos Generales del Estado
- d) los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas